

採用活動におけるセクシュアルハラスメント防止について

～安心して応募・選考を受けていただくために～

【基本姿勢】

当社では、求職者の皆さまが安心して応募・選考を受けていただける環境を整えるため、採用活動等におけるセクシュアルハラスメントを禁止しています。採用活動に関わるすべての社員が、求職者等の人格や尊厳を尊重し、公正で適切な採用活動を行います。

【対象となる採用活動等】

採用面接、会社説明会、会社訪問・職場見学、インターンシップ、実習、オンライン面談、電話・メール・SNS等を利用した採用活動などを対象としています。

【禁止している行為】

採用活動等において、以下のような性的な言動を禁止しています。

- ・性的な事実関係、恋愛、結婚、性的な経験等について不必要な質問をすること
- ・容姿や身体等について不適切な発言をすること
- ・性的な冗談やからかいをすること
- ・必要のない身体への接触をすること
- ・性的な関係や交際を求めること
- ・採用・選考上の立場を利用して、個人的な要求をすること
- ・採用活動等で知り得た個人情報を私的な目的で利用すること
- ・SNS、メール等を利用して不適切な性的言動を行うこと
- ・その他、求職者等の求職活動等を妨げるような性的な言動をすること

【求職者の皆さまへ】

採用活動等において、不快に感じたことや、「採用活動として適切なのだろうか」「対応について相談したい」と思われることがありましたら、セクシュアルハラスメントに該当するかどうか分からない場合も含め、遠慮なく当社相談窓口までご相談ください。相談内容や個人情報については適切に取り扱い、相談者等のプライバシーに配慮して対応します。

<相談窓口>

相談窓口	管理本部 総務労務担当
電話	077-566-7200
メール	soumu1@grip-s.co.jp
受付時間	平日 10:00～17:00

**当社は、求職者の皆さまが安心して採用活動等に参加できる環境づくりに努め、
適切で公正な採用活動を行います。**